

Het nieuwe integriteitsbeleid van UNICEF Nederland

Aanleiding

Naar aanleiding van grensoverschrijdend gedrag van medewerkers van verschillende hulporganisaties begin 2018, heeft UNICEF Nederland haar integriteitsbeleid kritisch onder de loep genomen. Op basis hiervan is nieuw beleid opgesteld. Onderdelen daarvan zijn de gedragscode, de vertrouwenspersoon, de integriteitscommissie en tips en protocollen voor naleving.

Wat houdt het nieuwe integriteitsbeleid in?

Voor UNICEF Nederland is het van groot belang dat alle medewerkers en vrijwilligers op een veilige en plezierige manier voor UNICEF Nederland kunnen samenwerken. Om duidelijk te maken welk gedrag daarbij hoort is een nieuwe gedragscode opgesteld. Deze gedragscode geldt nadrukkelijk zowel voor medewerkers van kantoor als voor vrijwilligers; er wordt immers samengewerkt – en waar mensen samenwerken helpt het als dezelfde waarden worden geleefd.

Een organisatie waar integer gehandeld wordt, begint bij het aannemen van de juiste medewerkers en vrijwilligers. Daarom willen wij dat duidelijk is welk gedrag gewenst wordt. Met dat doel voor ogen wordt iedere medewerker en vrijwilliger gevraagd de gedragscode te onderschrijven en daar naar te handelen. Daarnaast vragen we alle vrijwilligers het vrijwilligersreglement te ondertekenen omdat daarin staat beschreven op welke manier je kunt bijdragen aan de doelstellingen van UNICEF Nederland en wat je rechten en plichten zijn. In een aantal situaties willen wij extra zekerheid over een ‘schoon’ verleden van de medewerker of vrijwilliger. Daarom vragen wij van iedere kantoormedewerker een Verklaring omtrent Gedrag (VoG) te overleggen. Hetzelfde geldt voor vrijwilligers op posities die wij ‘kritiek’ en invloedrijk voor het imago van UNICEF vinden: voorzitters omdat zij regionale boegbeelden zijn, secretarissen omdat zij met persoonsgegevens omgaan en penningmeesters omdat zij met financiën omgaan. Mogelijk dat het overleggen van een VoG in de toekomst ook voor andere vrijwilligersfuncties gaat gelden, met name als er sprake is van nauw contact met kinderen.

Voor wie geldt het nieuwe beleid?

Voor alle medewerkers van kantoor en UNICEF-vrijwilligers, ook met terugwerkende kracht.

Hoe zorgen we voor naleving?

Wij streven een open cultuur na waar volgens de gedragscode en het vrijwilligersreglement wordt samengewerkt en waar wij elkaar op gedrag aanspreken. Als dat, of eventuele escalatie naar de leidinggevende of regioconsulent, niet tot resultaat leidt, of als er een vermoeden van fraude is, kan er melding gemaakt worden bij de integriteitscommissie. We zien melden als een kans om ons werk te verbeteren. Daarom willen wij melden zo laagdrempelig mogelijk maken. Dat creëert een kans om onderzoek te doen en maatregelen te nemen. Wij verwachten dat UNICEF op deze manier een organisatie blijft waarvoor het veilig en plezierig samenwerken is – ten gunste van kinderen.

Vragen?

Vrijwilligers kunnen met vragen over het integriteitsbeleid terecht bij Marieke Becking, manager Vrijwilligersorganisatie UNICEF Nederland via mail mbecking@unicef.nl of telefonisch 06-22635888. Vanaf januari 2019 staat er meer over dit onderwerp op mijn.unicef.nl, tabblad Algemene info